

ХЕРСОНСЬКИЙ ЕКОНОМІЧНО -ПРАВОВИЙ ІНСТИТУТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням вченої ради Херсонського
економічно-правового інституту

Протокол від 09 вересня 2023р.

№ 1

Введено в дію наказом ректора від 20.09. 2023

№ 36-б

КОДЕКС ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ
ТА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ ПВНЗ "ХЕРСОНСЬКИЙ ЕКОНОМІЧНО-
ПРАВОВИЙ ІНСТИТУТ"

Херсон 2023

Виконання покладених на ПВНЗ «Херсонський економічно-правовий інститут» (далі – ХЕПІ) завдань потребує від його працівників високого професіоналізму, неупередженості, чесності та порядності під час їхньої службової діяльності.

Сприяти утвердженню таких особистих та ділових якостей має Кодекс професійної етики та поведінки працівників ХЕПІ (далі – Кодекс), метою якого є визначення основних принципів і моральних норм, якими повинні керуватися працівники ХЕПІ при виконанні своїх службових обов'язків та поза службою.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Завдання Кодексу

Завданнями Кодексу є:

- забезпечення ефективного здійснення працівниками ХЕПІ своїх професійних обов'язків на підставі додержання принципів законності, суспільної моралі та високої культури;
- підвищення авторитету ХЕПІ, його працівників та сприяння зміцненню довіри громадян до них;
- створення умов для розвитку у працівників ХЕПІ почуття справедливості, відповідальності, відданості справі, додержання загальнолюдських моральних цінностей, запобігання проявам корупції;
- формування принципової морально-правової позиції у взаєминах з колегами, студентами та керівництвом.

Стаття 2. Дія Кодексу за колом осіб та у часі

Дія цього Кодексу поширюється на наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, науково-допоміжний та адміністративно-господарський персонал (далі – працівників) ХЕПІ.

Вимоги Кодексу є обов'язковими з моменту призначення на посаду та ознайомлення з його положеннями.

Стаття 3. Правове регулювання відносин у сфері професійної етики та поведінки працівників ХЕПІ

Правову основу регулювання відносин у сфері професійної етики та поведінки працівників інституту становлять Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про захист суспільної моралі», «Про запобігання корупції», нормативні акти Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, органів місцевого самоврядування, Статут ХЕПІ, Правила внутрішнього розпорядку, накази та інші організаційно-розпорядчі документи ректора та цей Кодекс.

ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ТА ПОВЕДІНКИ

Стаття 4. Основні принципи професійної етики та поведінки працівників ХЕПІ

Професійна діяльність працівників ХЕПІ ґрунтується на принципах:

- 1) *Принцип законності.* Працівники ХЕПІ діють в чинному правовому полі, суворо дотримуючись приписів законів, а також стимулюючи до цього інших.
- 2) *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в інститутському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей.
- 3) *Принцип чесності та порядності.* Під час своєї діяльності працівники ХЕПІ зобов'язані діяти чесно, бути відвертими, свідомо не висувати неправдивих тверджень.
- 4) *Принцип справедливості.* У взаємовідносинах між співробітниками важливим є неупереджене ставлення один до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів своєї професійної діяльності та діяльності колег.
- 5) *Принцип компетентності й професіоналізму.* Працівники ХЕПІ зобов'язані підтримувати високий рівень компетентності у сфері своєї професійної діяльності, постійно підвищувати свій освітній та науковий рівень.
- 6) *Принцип відповідальності.* Працівники ХЕПІ мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання, протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.
- 7) *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості професійної діяльності працівники ХЕПІ повинні орієнтуватися на партнерську взаємодію.
- 8) *Принцип взаємоповаги.* Працівники ХЕПІ повинні виявляти взаємну повагу, поважати й цінувати різноманітні, а також протилежні думки та ідеї, бути толерантними, дотримуватися високої культури спілкування та цивілізованого розв'язання спірних питань, уникаючи дій та вчинків, які можуть зашкодити інтересам окремих членів колективу, авторитету ХЕПІ в цілому.
- 9) *Принцип прозорості.* Для попередження зловживань посадовим становищем усі процедури освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності мають бути прозорими і відкритими.
- 10) *Принцип недопущення конфлікту інтересів.* Працівник ХЕПІ, незважаючи на особисті інтереси, повинен вживати всіх можливих заходів щодо недопущення конфлікту інтересів, не допускати вчинення дій чи

бездіяльності, які можуть його спричинити або створити враження про наявність такого конфлікту.

У разі виникнення конфлікту інтересів працівник ХЕП зобов'язаний діяти відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції».

11) *Принцип недопущення дискримінації та сексуальних домагань.* Працівники ХЕП дотримуються принципів поваги і визнання гідності стосовно кожної особи, засуджують утиск, приниження, уникають і не допускають жодної форми дискримінації, переслідування та сексуальних домагань

12) *Принцип безпеки та добробуту.* Працівники ХЕП повинні дбати про безпеку, не створювати під час своєї діяльності загрози здоров'ю та життю іншим членам трудового колективу, піклуватися про раціональне, ефективне та економне використання матеріальних та фінансових ресурсів ХЕП, дбати про збереження інститутського майна, підтримання належного санітарного порядку у будівлях та на території ХЕП.

13) Дотримання зазначених вище принципів має бути справою честі усіх працівників ХЕП.

Стаття 5. Зразковість поведінки та дисциплінованість

При виконанні службових обов'язків працівник ХЕП має дотримуватися вимог законодавства України, загальноприйнятих норм моралі та поведінки, бути взірцем добропорядності, вихованості і культури. Порушення трудової та виконавської дисципліни, непристойна поведінка є неприпустимими для працівника ХЕП і тягнуть за собою у відповідних випадках передбачену законом відповідальність.

Працівник ХЕП повинен використовувати ввірене йому службове майно бережливо та лише за призначенням.

ВЗАЄМОВІДНОСИНИ У КОЛЕКТИВАХ ХЕП

Стаття 6. Взаємовідносини між працівниками ХЕП⁷

Відносини між працівниками у їх колективах повинні ґрунтуватися на засадах взаємоповаги і взаємодопомоги.

У стосунках між собою працівники повинні уникати проявів недоброзичливого ставлення один до одного, спрямовуючи свої зусилля на виконання покладених на ХЕП завдань.

Об'єктивна публічна критика у колективах недоліків у роботі колег має поєднуватися з повагою, толерантністю, стриманістю і ввічливістю.

Стаття 7. Взаємовідносини керівного складу ХЕП з підпорядкованими працівниками

У відносинах з підпорядкованими працівниками керівники всіх рівнів мають поєднувати принциповість та вимогливість з повагою та доброзичливістю, не допускати грубощів та приниження людської гідності.

Керівники ХЕПІ повинні:

- сприяти творчому підходу працівників до виконання своїх функцій, заохочувати їхню ініціативу, виявляти повагу до висловлюваних ними правових позицій;
- бути справедливими і об'єктивними в оцінці роботи підпорядкованих працівників;
- не спонукати працівників до виконання доручень, які виходять за межі їх службових обов'язків, вчинення протиправних дій, не допускати фактів необ'єктивного підходу до оцінки їх професійних, ділових та особистих якостей;
- сприяти утвердженню в колективах службової дисципліни на засадах товариської взаємодопомоги, позитивного морально-психологічного клімату;
- сприяти додержанню працівниками вимог професійної етики.

Стаття 8. Взаємовідносини науково-педагогічних працівників зі студентами

Науково-педагогічні працівники ХЕПІ повинні дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність, права, свободи і законні інтереси осіб, які навчаються в університеті. Настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей. Захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження їх честі та гідності.

Стаття 9. Правила поведінки під час перебування в інших державах та взаємовідносини з іноземними громадянами

Працівники ХЕПІ повинні:

- під час зустрічі з іноземними громадянами та в період перебування в іноземних державах у складі делегацій, діяти з усвідомленням того, що вони представляють Україну та уникати дій, що можуть дискредитувати державу;
- у стосунках з органами інших держав захищати незалежність та суверенітет, честь та інтереси України, її громадян.

Всі дії мають бути спрямовані на зміцнення позитивного іміджу України в очах представників іноземних держав та міжнародної спільноти в цілому.

Стаття 10. Правила поведінки в мережі «Інтернет».

Працівники ХЕПІ повинні:

- під час спілкування в мережі «Інтернет» дотримуватись загальних правил етичної поведінки;
- поширювати лише правдиву інформацію та перевірені дані;
- вживати дій з унеможливлення конфліктів, намагатися уникати гострих суперечок;
- дотримуватися нормативної лексики;
- дотримуватися конфіденційності та не розголошувати державну таємницю.

Розголошення персональних даних інших осіб є недопустимим.

ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ

Стаття 11. Вирішення конфліктних ситуацій

Керуючись положеннями цього Кодексу, члени інститутської спільноти прикладають всі зусилля щодо недопущення конфліктних ситуацій у колективі.

У разі виникнення конфліктної ситуації, у тому числі у випадках сексуальних домагань і випадках дискримінації, на ім'я ректора подається відповідна заява з викладенням суті конфліктної ситуації.

У разі надходження заяви на ім'я ректора від члена інститутської спільноти про виникнення конфліктної ситуації, наказом ректора створюється Комісія з розгляду конфліктної ситуації.

Комісія перевіряє факти, які викладено у заяві, та у випадку їх підтвердження до порушника застосовуються види відповідальності, передбачені законами України та Статутом ХЕПІ.

До комісії з розгляду конфліктних ситуацій входять представники профспілкового комітету та студентського самоврядування.

За результатами розгляду конфліктної ситуації пропозиції комісії щодо вирішення конфліктної ситуації надаються ректору ХЕПІ.

ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 12. Оцінка дотримання норм професійної етики та поведінки

Оцінка дотримання норм професійної етики та поведінки працівника може проводитися під час дисциплінарного провадження і надаватися при

вирішенні питань щодо підвищення по роботі, підготовці характеристик та рекомендацій.

Стаття 13. Наслідки порушення вимог цього Кодексу

Працівники зобов'язані знати вимоги та положення цього Кодексу. Незнання або нерозуміння норм Кодексу саме по собі не може бути виправданням неетичної поведінки. Порушення норм Кодексу є підставою для застосування комплексу заходів громадського впливу та заходів, передбачених чиним законодавством.