

**ПЛАН ЗАХОДІВ,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу
(цькуванню) у коледжі при ПВНЗ «Херсонський економічно
правовий інститут» в 2025-2026 навчальному році**

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно - психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у коледжі при ПВНЗ «Херсонський економічно правовий інститут».

- До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) належать:
- ✓ створення безпечного освітнього середовища;
 - ✓ визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
 - ✓ підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
 - ✓ формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
 - ✓ заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Заходи інформаційного характеру			
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з Положенням про протидію булінгу (цькуванню) у коледжі при ПВНЗ «Херсонський економічно правовий інститут», Законами України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)»	Вересень	Директор коледжу
2	Розміщення та оновлення інформаційних матеріалів щодо профілактики булінгу на сайті інституту	Вересень	Інформаційний центр
3	Інформаційно - просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Директор коледжу Голови циклових комісій
4	Моніторинг безпечності та комфортності закладу освіти та освітнього середовища шляхом опитування, анкетування та вжиття відповідних заходів реагування на виявленні випадки булінгу (цькуванню)	Грудень Травень	Директор коледжу

5	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	Постійно	Директор коледжу Голови циклових комісій
6	Робота «Скриньки довіри»	Впродовж року	Директор коледжу
Заходи з науково-педагогічними та педагогічними працівниками			
7	Внести для обговорення до порядку денного засідань циклових комісій питання щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в освітньому середовищі коледжу	Серпень Вересень	Голови циклових комісій
8	Опрацювання нормативно - правових документів щодо профілактики негативних проявів в освітньому середовищі	Вересень	Директор коледжу
9	Проведення профілактично - просвітницьких заходів з профілактики булінгу (цькуванню), жорстокої та протиправної поведінки, конфліктів в студентських та педагогічних колективах	Впродовж року	Директор коледжу Голови циклових комісій
10	Організація та проведення семінарів з формування у викладачів (кураторів академічних груп) навичок ідентифікації насильства як у своїй поведінці, так і в поведінці здобувачів вищої освіти	Впродовж року	Директор коледжу Голови циклових комісій
Заходи зі здобувачами освіти			
11	Проведення тренінгів, тематичних зустрічей, перегляду відеороликів, диспутів, консультації щодо ненасильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу, попередження булінгу.	Впродовж року	Директор коледжу Голови циклових комісій
12	Тематичні години куратора з питань протидії булінгу, створення доброзичливого мікроклімату в колективі, формування моральних цінностей («Профілактика насильства в студенському середовищі», «Що таке булінг? Як себе захистити?», «Що таке агресія? Як навчитися нею керувати?», «Як правильно дружити», «Причини виникнення булінгу», «Конфлікт. Як його вирішувати», «Толерантність, як умова спілкування» тощо).	Впродовж року	Куратори
13	Перегляд відеороликів з подальшим обговоренням проблем зі здобувачами освіти	Впродовж року	Директор коледжу Голови циклових комісій
14	Діагностика психічного стану здобувачів освіти та психологічного мікроклімату в колективі	Впродовж року	Куратори
15	Консультавання осіб, що стали жертвами булінгу, що вчинили булінг або стали свідками булінгу	Впродовж року	Куратори